



# LE MANAGEMENT COLLABORATIF À DISTANCE

Guide du management à distance

## DE QUOI S'AGIT-IL ?

### Les collaborateurs au centre de l'entreprise.

Le management collaboratif est un type de management reposant sur l'interaction et la collaboration des salariés. De plus en plus courant au sein des entreprises, il place l'homme au centre de l'organisation.

Le management collaboratif est notamment possible grâce à la montée en puissance des nouvelles technologies au sein des organisations.



## COMMENT LE METTRE EN PLACE À DISTANCE ?

### Rester connecté.



Une hiérarchie plus souple et climat social positif sont à la base du management collaboratif. Pour préserver cette dynamique de travail, l'entreprise doit opter pour des outils d'interaction efficaces. Des outils d'écriture collaboratifs, tels que Google Drive, peuvent aussi optimiser un mode de travail collaboratif.

Enfin, le manager doit toujours veiller à encourager la prise de parole et à garder une dynamique d'équipe, tout en donnant des responsabilités aux collaborateurs.

## LES AVANTAGES

### Le bien-être avant tout.

Une équipe de travail qui s'écoute, échange et encourage les feedback est une équipe saine. L'assouplissement de la hiérarchie lié au management collaboratif est également un moyen de « laisser respirer » et de rendre l'atmosphère plus conviviale.

Ces éléments ont un impact positif sur la productivité de l'entreprise. En effet, un salarié dont le bien-être est assuré et dont la créativité est encouragée, sera plus productif.

De plus, les réunions à distance constituent un gain de temps.



## LES INCONVÉNIENTS

### Le défi de la distance.

Bien que la distance permette de gagner du temps, elle peut également constituer une diminution du dialogue.

Le manager aura plus de mal à motiver ses collaborateurs à distance, et il se peut qu'il se montre méfiant quant au travail effectué par les salariés. C'est pourquoi une relation de confiance et l'attribution de responsabilités sont plus que nécessaires afin de garder les collaborateurs motivés et impliqués.