LA MOTIVATION À DISTANCE

Guide du management à distance

GARDEZ LE LIEN

Mettez en place des réunions virtuelles. Peut-être pas tous les jours, mais régulièrement afin de de faire le point et vérifier par la même occasion que les objectifs ont bien été assimilés.

LA COMMUNICATION

Un petit email de temps en temps pour rebooster les troupes ! C'est une petite attention encourageante qui vient compenser les baisses de régimes.

VALORISER ET RECONNAÎTRE LE TRAVAIL

Il est important pour le manager d'une équipe virtuelle de valoriser et reconnaître le travail de ses collaborateurs. On parle ici, d'une véritable reconnaissance du travail devant les autres membres de l'entreprise.

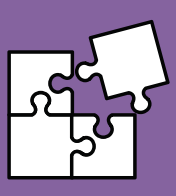
ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS D'ÉQUIPE À DISTANCE

Lorsque les différents membres d'une équipe travaillent à distance les uns des autres, la cohésion peut être difficile à instaurer. Pourquoi ne pas organiser des temps de détente virtuel : petits-déjeuners, goûters, ou encore un coffee break.

METTRE EN PLACE DES OBJECTIFS D'ÉQUIPE

En situation de télétravail, certains collaborateurs peuvent se sentir isolés, dans ce cas, organiser des objectifs d'équipe permettra aux agents de maintenir le cap.

ANIMER LES RÉUNIONS



Ne pas hésiter à animer les réunions, ou encore les équipes avec des challenges. Il est vrai qu'en situation de télétravail, une distraction est vite arrivée ! Les challenges ont pour but de redynamiser l'activité, ils permettront aussi de maintenir l'attention des membres.