



LES RISQUES ET LES FREINS DU MANAGEMENT À DISTANCE

Guide du management à distance

PLUS DE SOLITUDE POUR LES COLLABORATEURS

Le sentiment d'isolement renvoie au constat subjectif d'un manque de soutien social pour les salariés. Pour lutter contre l'isolement le manager peut :



- Rencontrer individuellement les membres de son équipe
- Faire un suivi régulier
- Mettre un espace de « co-working » virtuel
- Organiser des événements virtuels

LE MANQUE DE RECONNAISSANCE

Il est important de maintenir l'existence d'un sentiment de reconnaissance. Voici quelques conseils pour exprimer sa reconnaissance à distance :



- Tenez au courant vos collègues, vos équipes des bonnes nouvelles et des succès de l'entreprise via des messages écrits.
- Pensez à consulter les salariés en télétravail par écrit lorsque leur avis est pertinent pour une décision.
- Prenez l'habitude de remercier systématiquement vos collègues, vos équipes, pour leurs efforts.

LA FRONTIÈRE ENTRE VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE

L'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle est particulièrement difficile à trouver, encore plus lorsqu'on travaille à son domicile. Pour aider les membres de votre équipe, vous pouvez appliquer une règle simple : essayer autant que possible de ne pas communiquer au-delà des heures classiques de bureau. N'hésitez pas à encourager vos collaborateurs à respecter eux aussi ce principe du droit à la déconnexion.



LE MANQUE DE CONFIANCE ENVERS LES COLLABORATEURS

Faire confiance, c'est laisser exprimer et développer les potentiels, c'est souhaiter que la pleine valeur de chaque individu, et celle du collectif, se réalisent. Car en effet, l'autonomie est un facteur clé de succès des collectifs de travail dispersés.



LA PEUR DE LA PERTE DE POUVOIR ET DU CONTRÔLE

Il est crucial de garder en tête que personne ne peut tout contrôler. Certains éléments sont et demeureront toujours hors de notre maîtrise.

Se délester de certains poids permet notamment au manager de :

- Favoriser l'autonomie
- Permettre à chaque membre de l'équipe de s'épanouir
- Encourager la créativité
- Renforcer la cohésion

